

From Process Development Manager to Head of Design / Development

In 2011, we were commissioned to look for a group leader for the newly created field of project development of special machines / plants. The starting position was difficult, because in Switzerland good engineers were hard to find and still are. We finally found a young, 32-year-old mechanical engineer with 6 years of development experience. He integrated himself very well and soon became an integral part of my client. After a few years, he was promoted to the position of Head of Design / Development, a task that still motivates him and he fulfils it to the full satisfaction of my client.

Entwicklung und Konstruktion von komplexen Automatisierungslösungen

Meine Mandantin ist ein internationales, erfolgreiches und dynamisches KMU, das in einem bedeutenden Schweizer Konzern integriert ist. Das Unternehmen mit Standort im Kanton Zug ist in ihrem Geschäftsfeld die führende Anbieterin von Maschinen und Automatisierungslösungen. Die technologisch hochstehenden Lösungen werden anspruchsvollen und grösstenteils weltbekanntem Unternehmen angeboten.

Bedingt durch eine Neuausrichtung der Organisation suchen wir für die neugeschaffene Position

Process Development Manager

eine jüngere, dynamische, ambitionierte und motivierte Persönlichkeit. Sie führen ein Team von 6 Mechanik- und Hardware/Softwareingenieuren, mit denen Sie komplexe, kundenspezifische Entwicklungsaufgaben lösen. Sie werden bereits in der Kundenakquisition miteinbezogen und besuchen dabei interessierte Firmen im In- und Ausland, mit denen Sie die Voraussetzungen für den erfolgreichen Auftrag erarbeiten. Danach organisieren und führen Sie die Entwicklung, wobei Sie dabei auch selber gewisse Teilaufgaben übernehmen. Sie stellen aber auch eine kontinuierliche Produktoptimierung sicher, um auch in Zukunft die führende Anbieterin in diesem Geschäftsfeld zu bleiben.

Wir suchen eine teamorientierte, engagierte, leistungsbereite, und zielorientierte Persönlichkeit mit einer fundierten Aus-/Weiterbildung (z.B. Maschineningenieur Hoch- oder Fachhochschule) und mehrjähriger Berufserfahrung, bei der Sie mit Führungsaufgaben herausgefordert wurden. Die Führungserfahrung haben Sie in einer Linien- oder Projektmanagement-Stelle gesammelt. Ihre Kompetenzen in den Bereichen Mechatronik, Konstruktion, Mechanik, Automatisierung, Handling und Steuerung befähigen Sie, die herausfordernde Kaderstelle in einem dynamischen Geschäftsumfeld erfolgreich wahrzunehmen. Sie sind eine markt- und verkaufsorientierte Person, innovativ, lösungsorientiert, flexibel und unternehmerisch und vernetzt denkend. Sie sind verhandlungssicher in Deutsch und Englisch und schätzen ein teamorientiertes Umfeld.

Sind Sie interessiert an dieser Herausforderung? Motiviert Sie eine Kaderstelle in einem überschaubaren Umfeld und besitzen Sie Pioniergeist?

Rufen Sie Matthias Brägger an oder mailen/senden Sie ihm Ihre Unterlagen. Er freut sich auf Ihre Bewerbung und garantiert Diskretion.