

HR Manager in a Swiss Production Company

In 2009, we were commissioned to look for a head of HR for a Swiss manufacturing company. Since the predecessor did not adequately represent the employee-oriented image, we were asked to look for the right person. We definitely did, and the new HR manager not only became a popular and respected member of staff, but also established herself and HR within the company and was promoted to senior management after a few years. She still holds this position until today, but will soon retire after 10 years in this position.

Meine Mandantin ist eine erfolgreiche, mittelständische Industrieunternehmung. Sie hat sich in ihrem Markt eine ausgezeichnete Marktposition erarbeitet. Dies erreicht sie mit motivierten Mitarbeitern, die qualitativ hochstehende Produkte herstellen und diese professionell verkaufen.

Für die Leitung des gesamten Personalbereichs suchen wir eine/n

Personalleiter/in **80 – 100%**

Sie übernehmen die Verantwortung für den Personalbereich, was von Einstellungen, Personalentwicklung, Salär- und Personaladministration über die Beratung der Mitarbeiter und der Geschäftsleitung bis zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur reicht. Darin gehören die professionelle und qualitativ hochwertige Abwicklung von Routineaufgaben, verschiedene Personalprojekte (Weiterentwicklung des Personalinformations- und Entwicklungssystems) und die aktive Begleitung von Projekten aus personalpolitischer Sicht. Zudem stellen Sie eine prozessorientierte Arbeitsweise, einen professionellen Umgang mit rechtlichen Fragen und die Erstellung der Personalplanung sicher. Sie richten die Personalarbeit als Dienstleistungsfunktion aus und entwickeln eine entsprechende Mentalität bei allen Mitarbeitenden im Verantwortungsbereich. Sie rapportieren dem kaufmännischen Leiter und werden von einem kleinen Team unterstützt.

Wir suchen Kontakt zu einer selbständigen, durchsetzungsfähigen, diplomatischen und leistungsbereiten Person mit Fingerspitzengefühl, hoher menschlicher Kompetenz, bereichsübergreifendem Denken und Handeln und Kundenorientierung. Sie haben gute schriftliche wie mündliche Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten, Führungsqualitäten und ein hohes Mass an Loyalität. Sie verfügen über eine Weiterbildung im Personalwesen, ein sicheres und authentisches Auftreten und Sprachkenntnisse in Englisch und Französisch.

Sind Sie interessiert? Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (vorzugsweise per E-Mail) an Matthias Brägger.