

Meine Mandantin ist ein schweizerisches Industrieunternehmen mit 200 Mitarbeitenden, das sich weltweit eine führende Position in ihrem Bereich erarbeitet hat. Die anspruchsvollen Lösungen sind technologisch überragend und setzen qualitativ eine unerreichte Messlatte für den Wettbewerb. Innovationskraft, Kundennähe, Effizienz und Flexibilität sind die Bausteine des Erfolges. Mit verschiedenen Tochtergesellschaften in den wichtigsten Märkten weltweit werden die Kunden aktiv unterstützt.

## **Chief Executive Officer**

Sie führen den Hauptsitz in der Nordwestschweiz und die Vertriebsgesellschaften gemäss den Zielen und Strategien, die zusammen mit dem Verwaltungsrat jährlich erarbeitet werden:

- Erreichen der vereinbarten jährlichen und mittelfristigen EBIT-Ziele bei angemessenem Aufwand, d.h. unter Einhaltung des vorgegebenen Kostenrahmens (Budget); Sicherstellung Cash Flow / Kapitalrendite.
- Führen nach den angemessenen Führungsprinzipen und ethischen Grundwerten eines im Anlagenbau spezialisierten, international tätigen KMU.
- Steigern der Marktanteile in den angestammten Anwendungsgebieten.
- Steigern der Wertschöpfung für die Kunden durch laufende Weiterentwicklung der Produkte.
- Ausweiten der Marktstellung durch erweiteren der Verfahrens- und Produktpalette.
- Beobachten der Mitbewerber und prüfen der Märkte auf neue Nischen.
- Pflegen und fördern der Mitarbeitenden und materiellen Ressourcen.

Ihre Hauptaufgaben sind wie folgt:

- Erstellen der Jahresbudgets und des zugehörigen Investitions- und Liquiditätsplans. Antrag und Diskussion an den VR.
- Ausarbeiten und einleiten der für die Jahresziele notwendigen Massnahmen.
- Motivieren des Kaders und kontrollieren der Zielerreichung (Führungssitzungen).
- Budget überwachen und beantragen allfälliger Abweichungen an den VR.
- Erstellen der Reports an den VR zusammen mit dem CFO.
- Mitarbeiten in Kunden- und Entwicklungsprojekten.
- Pflege von Kontakten mit Kunden und Verkaufsgesellschaften (Key-Accounts).
- Pflege von Kontakten zu Schlüssellieferanten.
- Planen der Kapazitäten und sicherstellen der Lieferfähigkeit.
- Fördern einer modernen Logistik und Fertigung (Lean).
- Ausarbeiten von weitreichenden Kontrakten (Key- Accounts, Key Lieferanten).
- Erkennen von neuen Marktchancen und beurteilen von Marktrisiken.
- Umsetzen eines modernen, der KMU-Kultur angepassten HRM; führen nach MbO.
- Jährliche Anträge und Verhandlung der Lohnsumme und Boni im Rahmen der Budgetierung.
- Führen der Verhandlungen mit dem Arbeitnehmersverband.
- Sicherstellen der Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen, Sicherheitsvorschriften und Zertifikate (ISO, CE, etc.) und ethischen Grundwerte.

Wir suchen eine reife Persönlichkeit im Alter von 40 – 50 Jahren mit einer technischen Grundausbildung (ETH, Hochschule, FH) und einer entsprechenden Weiterbildung. Ihre Erfahrungen haben Sie im Anlagenbau, Sondermaschinenbau oder im Investitionsgüterbereich im Rahmen von 1 Mio. Investitionssumme gesammelt. Sie kennen und schätzen die Kultur eines nicht börsenkotierten KMU und verfügen über ein fundiertes Know-how im internationalen Investitionsgütermarkt im Maschinenbau von kleinen Stückzahlen und hoher Fertigungstiefe. Dabei sind Sie auch mit fremden Kulturen (Asien, naher und mittlerer Osten, USA) in Kontakt gekommen.

Sie überzeugen mit Ihrer kommunikativen, leistungs- und zielorientierten Art und sind ausgesprochen führungsstark und verhandlungsgewandt. Sie sind aber auch sehr kunden- und marktorientiert und reisebereit im Rahmen von ca. 10 – 20%. Sie sind verhandlungssicher in Deutsch und Englisch, weitere Sprachkenntnisse sind von Vorteil.

Sind Sie interessiert an dieser Herausforderung? Suchen Sie eine interessante und internationale Aufgabe mit der Gesamtverantwortung für ein überschaubares Unternehmen? Setzen Sie sich hohe Ziele und erreichen diese mit Ihrem fokussierten, beharrlichen und innovativen Vorgehen?

Rufen Sie Matthias Brägger an oder mailen/sendern Sie ihm Ihre Unterlagen. Er freut sich auf Ihre Bewerbung und garantiert Diskretion.