

Mein Mandant ist ein erfolgreicher Schweizer Industriekonzern mit Holdingsitz am linken Zürichseeufer. Das Unternehmen ist in 25 Ländern mit eigenen Tochtergesellschaften vertreten und beschäftigt weltweit 4 500 Mitarbeitende. Mit innovativen, technologisch und qualitativ erstklassigen Produkten nimmt es in vielen Ländern eine führende Position ein.

Direkt dem CEO unterstellt suchen wir eine ziel-, ergebnis- und leistungsorientierte Persönlichkeit mit Durchsetzungsvermögen und unternehmerischem Denken für den

## **Aufbau Talent and Succession Management Holding eines weltweit tätigen Industriekonzerns**

Sie übernehmen den Aufbau eines weltweiten Talent and Succession Management, das vor kurzem initiiert wurde und stehen dabei in engem Kontakt mit der Konzernleitung, den Unit- und HR-Managern und Fachspezialisten in Schlüsselpositionen auf der ganzen Welt. Damit verbunden sind regelmässige Auslandsreisen. Ihre Aufgaben sind wie folgt:

- Weiterentwicklung des strategischen Talent- und Succession Management in der ganzen Gruppe
- Aufbau und Sicherstellung einer Pipeline von internen und externen Kandidaten zur Sicherstellung von Nachfolgeplänen für alle Schlüsselpositionen inkl. Gestaltung, Abstimmung und Implementierung konzernweiter Guiding Principles
- Positionierung des Succession und Talent Management als strategisches Steuerungsinstrument in der Human Resources Arbeit mit Bericht an die Konzernleitung
- Aufbau und Implementierung eines strategischen Workforce-Planning inkl. Karrieremodell
- Weiterentwicklung des gruppenweiten Kompetenzmanagement zur nachhaltigen Absicherung der Wettbewerbsfähigkeit
- Bedarfsanalyse, Konzeption, Organisation und Durchführung von massgeschneiderten Ausbildungsmodulen für identifizierte Talente und Nachfolger gruppenweit

Für diese herausfordernde, internationale Aufgabe suchen wir eine aktive, engagierte, selbständige und hochmotivierte Person mit einer fundierten Ausbildung (Uni/FH in Betriebs-/Volkswirtschaft oder Psychologie) und mehreren Jahren Berufserfahrung im Talent-, Nachfolge- und Kompetenzmanagement in konzeptioneller und strategischer Hinsicht inkl. konkreter Umsetzung der getroffenen Entscheidungen. Sie sind sich gewohnt, in einem dynamischen und internationalen Umfeld zu agieren und verfügen über ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Englisch und vorzugsweise in Französisch. Sie haben Durchsetzungsvermögen und Ausdauer aber auch taktisches Gespür um alle beteiligten Personen zum gemeinsamen Ziel zu führen und damit das wichtige Projekt zu einem erfolgreichen Abschluss zu bringen.

**MATTHIAS  
BRÄGGER**  
MANAGEMENTBERATUNG

Sind Sie an einer internationalen, herausfordernden Aufgabe in einem überschaubaren und gepflegten Umfeld interessiert? Begeistert Sie eine konzeptionell und strategisch anspruchsvolle Position mit konkreter Umsetzung und die Zusammenarbeit mit unterschiedlichsten Menschen? Suchen Sie eine Aufgabe mit langfristigen Perspektiven?

Für weitere Auskünfte steht Matthias Brägger gerne zur Verfügung und freut sich auf Ihre Bewerbung. Er garantiert Diskretion.