

Vom Process Development Manager zum Head of Design / Development

2011 wurden wir beauftragt, für den neu geschaffenen Bereich der Projektentwicklung von Sondermaschinen / Anlagen einen Gruppenleiter Entwicklung zu suchen. Die Ausgangslage war schwierig, da in der Schweiz gute Ingenieure schwer zu finden waren und immer noch sind. Wir fanden schlussendlich einen jungen, 32-jährigen Maschinenbauingenieur mit 6 Jahren Berufserfahrung in der Entwicklung. Er integrierte sich schnell und gut und war nach kurzer Zeit nicht mehr wegzudenken bei meinem Auftraggeber. Nach ein paar Jahren wurde er zum Head of Design / Development befördert, eine Aufgabe, die er heute noch motiviert und zur vollen Zufriedenheit meines Kunden wahrnimmt.

Entwicklung und Konstruktion von komplexen Automatisierungslösungen

Meine Mandantin ist ein internationales, erfolgreiches und dynamisches KMU, das in einem bedeutenden Schweizer Konzern integriert ist. Das Unternehmen mit Standort im Kanton Zug ist in ihrem Geschäftsfeld die führende Anbieterin von Maschinen und Automatisierungslösungen. Die technologisch hochstehenden Lösungen werden anspruchsvollen und grösstenteils weltbekannten Unternehmen angeboten.

Bedingt durch eine Neuausrichtung der Organisation suchen wir für die neugeschaffene Position

Process Development Manager

eine jüngere, dynamische, ambitionierte und motivierte Persönlichkeit. Sie führen ein Team von 6 Mechanik- und Hardware/Softwareingenieuren, mit denen Sie komplexe, kundenspezifische Entwicklungsaufgaben lösen. Sie werden bereits in der Kundenakquisition miteinbezogen und besuchen dabei interessierte Firmen im In- und Ausland, mit denen Sie die Voraussetzungen für den erfolgreichen Auftrag erarbeiten. Danach organisieren und führen Sie die Entwicklung, wobei Sie dabei auch selber gewisse Teilaufgaben übernehmen. Sie stellen aber auch eine kontinuierliche Produktoptimierung sicher, um auch in Zukunft die führende Anbieterin in diesem Geschäftsfeld zu bleiben.

Wir suchen eine teamorientierte, engagierte, leistungsbereite, und zielorientierte Persönlichkeit mit einer fundierten Aus-/Weiterbildung (z.B. Maschineningenieur Hoch- oder Fachhochschule) und mehrjähriger Berufserfahrung, bei der Sie mit Führungsaufgaben herausgefordert wurden. Die Führungserfahrung haben Sie in einer Linien- oder Projektmanagement-Stelle gesammelt. Ihre Kompetenzen in den Bereichen Mechatronik, Konstruktion, Mechanik, Automatisierung, Handling und Steuerung befähigen Sie, die herausfordernde Kaderstelle in einem dynamischen Geschäftsumfeld erfolgreich wahrzunehmen. Sie sind eine markt- und verkaufsorientierte Person, innovativ, lösungsorientiert, flexibel und unternehmerisch und vernetzt denkend. Sie sind verhandlungssicher in Deutsch und Englisch und schätzen ein teamorientiertes Umfeld.

Sind Sie interessiert an dieser Herausforderung? Motiviert Sie eine Kaderstelle in einem überschaubaren Umfeld und besitzen Sie Pioniergeist?

Rufen Sie Matthias Brägger an oder mailen/senden Sie ihm Ihre Unterlagen. Er freut sich auf Ihre Bewerbung und garantiert Diskretion.