

HR-Leiterin in Schweizer Produktionsfirma

2009 wurden wir beauftragt, für ein Schweizer Produktionsunternehmen eine Leiterin / einen Leiter für das gesamte HR zu suchen. Da die Vorgängerin die mitarbeiterorientierten Firmenwerte nicht entsprechend vertrat, wurden wir beauftragt, die richtige Person zu suchen. Dies gelang uns definitiv, die neue HR-Leiterin wurde nicht nur eine beliebte und respektierte Mitarbeiterin sondern etablierte sich und das HR im Unternehmen und wurde daher nach ein paar Jahren in die Geschäftsleitung befördert. Diese Position übt sie bis heute aus, wird nächstens jedoch, nach 10 Jahren, in den verdienten Ruhestand gehen.

Meine Mandantin ist eine erfolgreiche, mittelständische Industrieunternehmung. Sie hat sich in ihrem Markt eine ausgezeichnete Marktposition erarbeitet. Dies erreicht sie mit motivierten Mitarbeitern, die qualitativ hochstehende Produkte herstellen und diese professionell verkaufen.

Für die Leitung des gesamten Personalbereichs suchen wir eine/n

Personalleiter/in **80 – 100%**

Sie übernehmen die Verantwortung für den Personalbereich, was von Einstellungen, Personalentwicklung, Salär- und Personaladministration über die Beratung der Mitarbeiter und der Geschäftsleitung bis zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur reicht. Darin gehören die professionelle und qualitativ hochwertige Abwicklung von Routineaufgaben, verschiedene Personalprojekte (Weiterentwicklung des Personalinformations- und Entwicklungssystems) und die aktive Begleitung von Projekten aus personalpolitischer Sicht. Zudem stellen Sie eine prozessorientierte Arbeitsweise, einen professionellen Umgang mit rechtlichen Fragen und die Erstellung der Personalplanung sicher. Sie richten die Personalarbeit als Dienstleistungsfunktion aus und entwickeln eine entsprechende Mentalität bei allen Mitarbeitenden im Verantwortungsbereich. Sie rapportieren dem kaufmännischen Leiter und werden von einem kleinen Team unterstützt.

Wir suchen Kontakt zu einer selbständigen, durchsetzungsfähigen, diplomatischen und leistungsbereiten Person mit Fingerspitzengefühl, hoher menschlicher Kompetenz, bereichsübergreifendem Denken und Handeln und Kundenorientierung. Sie haben gute schriftliche wie mündliche Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten, Führungsqualitäten und ein hohes Mass an Loyalität. Sie verfügen über eine Weiterbildung im Personalwesen, ein sicheres und authentisches Auftreten und Sprachkenntnisse in Englisch und Französisch.

Sind Sie interessiert? Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (vorzugsweise per E-Mail) an Matthias Brägger.